

## TACİZ VE ZORBALIKLA MÜCADELE POLİTİKASI

Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş. olarak, çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve yüklenicilerimiz ile birlikte, çeşitliliğe, kapsayıcılığa ve karşılıklı saygıya değer veren güvenli bir işyeri kültürü oluşturmaya kararlıyız. Taciz ve zorbalıktan arındırılmış bir iş yerinin işimizin başarısı ve çalışanlarımızın refahı için kritik öneme sahip olduğuna inanıyor, taciz ve zorbalığa karşı sıfır tolerans yaklaşımını sergiliyoruz. Bu amaçla;

- Çalışanlarımızın, işyerinde veya iş sebebiyle buldukları herhangi bir yerde, sözlü/sözsüz, fiziksel, cinsel ve/veya duygusal taciz yoluyla herhangi bir şekilde dokunulmazlıklarının ihlal edilmesine müsaade etmemeyi,
- Çalışanlarımızın ve diğer ilgili paydaşlarımızın; savunmasız, üzgün, aşağılanmış, zayıflatılmış veya tehdit altında hissetmelerine sebep olacak saldırgan, korkutucu, kötü niyetli veya aşağılayıcı davranışları içeren her türlü taciz ve zorbalığı önlemeyi ve bu tür davranışlara sıfır tolerans ilkesi ile yaklaşmayı,
- Çalışanlarımızı ve diğer ilgili paydaşlarımızı taciz ve zorbalıkla mücadele politikamız ve uygulamalarımız konusunda bilgilendirmeyi, üçüncü taraflarla olan ilişkilerinde de, bu politikanın ihlal edilmesine izin vermemeyi,
- Taciz ve zorbalıkla ilgili yürürlükteki tüm ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere uymayı,
- İnsan odaklı bir çalışma ortamı oluşturma yaklaşımımız doğrultusunda, taciz ve zorbalığa sebep olabilecek durumları belirlemeyi ve gereken tüm önlemleri almayı,
- Tacizden ve zorbalıktan arındırılmış bir iş yerinin önemine ve bunun sürdürülmesine yönelik, tüm çalışanlarımıza düzenli eğitimler vererek farkındalıklarını arttırmayı,
- Taciz ve zorbalığa yönelik konularla ilgili risk görülmesi, ihlal tespit edilmesi veya endişe duyulması halinde bağımsız [wespeakup@wesoda.com](mailto:wespeakup@wesoda.com) iletişim kanalı aracılığı ile gizli ve güvenilir bildirimlerin yapılmasını sağlamayı, gelen bildirimleri yasal gereklilik ve etik uygulamalarımıza uygun olarak değerlendirmeyi ve bu sebeple bildirim yapan kişiye misilleme yapılmasını engellemeyi,
- Herhangi bir şirket çalışanının bu politikayı ihlal ettiğinin tespiti durumunda ilgili çalışanın iş sözleşmesinin feshine kadar gidebilecek disiplin uygulamalarını yürürlüğe koymayı,
- Kanunların izin verdiği ölçüde bildirimde bulunan kişilerin gizliliğini sağlamayı,
- Taciz veya zorbalığa maruz kalan çalışanlara destek ve danışmanlık sağlamayı, etkilenen tüm çalışanların bu deneyimle başa çıkmalarına yardımcı olacak uygun kaynaklara erişebilmelerini sağlamayı,

taahhüt ederiz.

**GENEL MÜDÜR**