

ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş. olarak, olarak tüm çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız ile birlikte, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmesi, uluslararası yasa ve yönetmelikler doğrultusunda çalışan ve insan haklarına uygun yaklaşımlar sergilemeyi esas alarak;

- Tüm faaliyetlerimizde yasal yükümlülüklerle, şirketimizde kurulu yönetim sistemleri standart şartlarına uymayı ve ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentilerini dikkate alarak uygulanabilirliği ölçüsünde beklenti ve gerekliliklerini karşılamayı,
- Birlikte çalıştığımız insanların farklılıklarına değer vererek, tüm süreçlerimizde tarafsızlık, dürüstlük, gizlilik, şeffaflık ilkeleri ile çalışanlarımıza, eşitlik çatısı altında güvenilir bir çalışma ortamı sunmayı,
- Paydaşlarımızın ırkı, cinsiyeti, rengi, milliyeti veya milli kökeni, sınıfı, dini, yaşı, bedensel durumu, medeni hali, cinsel yönelimi veya toplumsal cinsiyet kimliği, siyasi görüşü ne olursa olsun yalnızca profesyonel kabiliyetlerine ve niteliklerine göre seçmeyi, değerlendirmeyi, işe almayı ve hiçbir ayrıcalık gözetmemeyi,
- Etkileşim içerisinde olduğumuz paydaşlarımızın haklarına saygı çerçevesi içerisinde yaklaşmayı,
- Çalışanlarının fikirlerini dile getirebilecekleri etkin bir iletişim ortamı oluşturmayı, istek ve şikâyetlerini dinlemeyi ve değerlendirmeyi, eşit ölçüde eğitim olanakları sağlayarak mesleki, kişisel ve sosyal gelişimini desteklemeyi,
- Çalışanlarımızın bilgi birikimi ve tecrübesi doğrultusunda uygun bölümde ve görevde çalışmalarını sağlamanın yanı sıra maddi ve manevi haklarının korunması ve geliştirilmesine liderlik etmeyi,
- Çalışanlarımıza çalışma saatleri, ücretlendirme, performans değerlendirme ve terfi gibi konularda eşit ve adil davranmayı,
- Şirketimizdeki kadın çalışanlara fırsat eşitliği tanıyarak, kadın çalışan istihdamını desteklemeyi ve artırmayı,
- Çalışanlarımızın, yasal düzenlemeler çerçevesinde kendi isteklerine bağlı olarak sendika kurma, bir sendikaya katılma veya toplu iş sözleşmesi yapma haklarına saygı duymayı,
- Çalışma ortamının fiziksel şartlarının tüm çalışanlar için “sıfır iş kazası ve meslek hastalığı” nihai hedefiyle sağlıklı ve güvenli olmasını sağlamayı,
- Çalışanlarımızın, işyerinde veya iş sebebiyle buldukları herhangi bir yerde, fiziksel, cinsel ve/veya duygusal taciz yoluyla herhangi bir şekilde dokunulmazlıklarının ihlal edilmesine müsaade etmemeyi,
- Tüm yüklenici ve tedarikçilerimiz de dahil olmak üzere şirket süreçlerimizin hiçbir aşamasında çocuk işçi çalıştırılmasına izin vermemeyi ve bu durumu sözleşmelerle garanti altına almayı,
- Sıfır tolerans yaklaşımı ile operasyonlarımızda ve tedarik zincirimizde modern kölelik ve insan kaçakçılığı suçlarının işlenmemesini, modern köleliğin kuruluşumuzun hiçbir alanında veya tedarik zincirimizin hiçbir aşamasında gerçekleşmemesini sağlamayı amaçlayan sistemleri oluşturmayı, uygulamayı, geliştirmeyi ve kontrolünü sağlamayı,
- Sahip olduğumuz bu politikanın çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza duyurulmasını, şirket içerisinde yerleşmiş bir kültür haline getirilmesini ve sürdürülebilir olması için çalışmayı
- Çalışan ve İnsan Hakları konularıyla ilgili risk görülmesi, ihlal tespit edilmesi veya endişe duyulması halinde bağımsız wespeakup@wesoda.com iletişim kanalı aracılığı ile bildirimlerin yapılmasını ve bu sebeple bildirim yapan kişiye misilleme yapılmasını engellemeyi,
- Herhangi bir şirket çalışanının bu politikayı ihlal ettiğinin tespiti durumunda ilgili çalışanın iş sözleşmesinin feshine kadar gidebilecek disiplin uygulamalarını yürürlüğe koymayı,

taahhüt ederiz.

GENEL MÜDÜR