

İNSAN KAYNAKLARI ANA POLİTİKASI

Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş. olarak, çalışanlarımız, stajyerlerimiz, bursiyerlerimiz ve diğer paydaşlarımız ile birlikte, yenilikçi insan kaynakları uygulamaları ile sürdürülebilir, yüksek performanslı, dinamik, pozitif değer yaratan ve potansiyel adaylar tarafından tercih edilen bir şirket olmayı hedefliyoruz.

Bu hedef doğrultusunda; çalışanlar ile uzun vadeli iş birliği ilkesini benimseyerek, bağlılığı ve potansiyeli yüksek, öğrenmeye açık ve değişime hızlı adapte olabilen yetkin çalışanların şirkete kazandırılması ve etik değerlere bağlı, güvenilir şirket kültürünün sürdürülmesi amacıyla;

- İnsan kaynakları süreçlerinde bağlı bulunduğumuz ulusal ve uluslararası mevzuatların uygulanabilir tüm hükümlerine tam uyum sağlamayı,
- Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık politikasına bağlı kalarak milliyet, dil, din, ırk, cinsiyet, yaş, toplumsal statü ve cinsel yönelim ayrımcılığı yapmadan fırsat eşitliği sağlayan adil, şirket stratejisi ile uyumlu İnsan Kaynakları süreci uygulamayı,
- Başvuru sürecinden başlayarak yerleştirme sürecine kadar tüm adaylara özen göstermeyi ve olabildiğince şeffaf bir süreç yürütmeyi,
- Çalışanlarımızın haklarına saygı göstererek, uzun vadeli hedeflerimizi destekleyecek şekilde yerel/küresel sektör ve piyasa ile uyumlu, adil ve rekabetçi ücretlendirme politikası uygulayarak çalışanlarımızın ekonomik refahını korumayı,
- Tüm çalışanlarımıza eğitim ve gelişim fırsatları sunarak, çalışanlarımızın teknik ve liderlik yetkinliklerini geliştirebilecekleri ve potansiyellerini performansa dönüştürebilecekleri etkin gelişim planı oluşturmayı,
- Çalışanlarımızın objektif olarak değerlendirildiği performans sistemleri oluşturarak, potansiyel ve performansa dayalı takdir ve terfi süreçleri yürütmeyi,
- Karşılıklı saygı ve güvene dahilinde, yapıcı ve çift yönlü iletişim kültürü oluşturmayı ve sürdürmeyi
- Çalışanların ve diğer paydaşların düşünce, fikir ve beklentilerini özgürce iletebilecekleri ulaşılabilir iletişim platformları oluşturarak, tüm insan kaynakları süreçlerinde geri bildirim temel alan etkin iletişim kültürünü sürdürmeyi,
- Çalışanların kendilerini güvende hissettikleri ve çalışan motivasyonunu artırmayı ön planda tutan sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı,
- Çalışan bağlılığı araştırmaları ile çalışanların memnuniyetini ölçmeyi, bağlılığı ve memnuniyeti arttıracak iyi uygulamalar geliştirmeyi,
- Çalışanların iş ve özel yaşamı arasındaki dengeyi gözetmeyi ve bu dengeyi destekleyecek uygulamaları hayata geçirmeyi,
- Uzun dönem staj ve aday mühendislik uygulamaları ile toplumsal iş gücü gelişimine katkı sağlamayı,
- Çalışanlarımız, stajyerlerimiz, bursiyerlerimiz ve diğer paydaşlarımız ile kurulan iş ilişkisi süresince ve sonrasında kişisel veri ve bilgilerin gizliliğini korumayı,

taahhüt ederiz.

GENEL MÜDÜR