

## ÇIKAR ÇATIŞMASI ANA POLİTİKASI

Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş. olarak, çıkar çatışmasının ortaya çıkabileceği durumları belirleyerek, şirketin üst düzey yöneticilerini de kapsayacak şekilde tüm çalışanlarımız tarafından gerekli önlemlerin alınmasını sağlamak, ilgili ulusal ve uluslararası yasal şartlara uygun olarak çalışmalarımızı yürütmek önceliklerimiz arasındadır. Bu amaçla;

- Tüm iş ilişkilerini ve insan kaynakları süreçlerini adil, objektif ve tarafsız kriterlere göre yürütmeyi,
- Mevcut görevlerin yerine getirilmesini veya şirket çıkarlarını olumsuz yönde etkileyebilecek tüm faaliyetlerden kaçınmayı,
- Şirket dışında, şirket faaliyetleri ile ilgili ve şirketin çıkarlarıyla çatışabilecek finansal, ticari veya diğer faaliyetlere dahil olmamayı,
- Kamuya açık olmayan şirket bilgilerini, şirket çıkarlarını olumsuz yönde etkileyebilecek herhangi bir şekilde kullanmamayı,
- Şirkete karşı görev ve sorumluluklar ile çelişebilecek, itibar kaybına yol açabilecek siyasal, toplumsal ve bireysel faaliyetler içinde yer almamayı,
- Tüm şirket çalışanlarının görev, yetki ve şirket kaynaklarını, kişisel ve özel çıkar sağlamak üzere kullanımından kaçınmalarını sağlamayı,
- Çıkar çatışmasına sebep olabilecek durumları belirlemeyi ve gerekli önlemleri almayı,
- Çalışanlarımıza, bu politikanın ihlaline yol açabilecek her türlü faaliyetten kaçınmaları konusunda eğitim vermeyi ve farkındalıklarını arttırmayı,
- Çalışanlarımıza, bu politikanın ihlaline yol açabilecek her türlü faaliyetten kaçınmaları konusunda eğitim vermeyi ve farkındalıklarını arttırmayı,
- Çıkar çatışmasına yönelik konularla ilgili risk görülmesi, ihlal tespit edilmesi veya endişe duyulması halinde bağımsız [wespeakup@wesoda.com](mailto:wespeakup@wesoda.com) iletişim kanalı aracılığı ile gizli ve güvenilir bildirimlerin yapılmasını sağlamayı, gelen bildirimleri yasal gereklilik ve etik uygulamalarımıza uygun olarak değerlendirmeyi ve bu sebeple bildirim yapan kişiye misilleme yapılmasını engellemeyi,
- Herhangi bir şirket çalışanının bu politikayı ihlal ettiğinin tespiti durumunda ilgili çalışanın iş sözleşmesinin feshine kadar gidebilecek disiplin uygulamalarını yürürlüğe koymayı,

taahhüt ederiz.

**GENEL MÜDÜR**